



中国农业发展集团有限公司

地址：北京市西城区西单民丰胡同31号中水大厦

电话：(010) 88067008

传真：(010) 88067017

网址：www.cnadc.com.cn



社会责任报告

2024 年度

China National Agricultural Development Group Co.,Ltd
中国农业发展集团有限公司



社会责任报告

2024 年度

China National Agricultural Development Group Co., Ltd
中国农业发展集团有限公司

报告导读

本报告是中国农业发展集团有限公司发布的 2024 年度社会责任报告，反映中国农发集团 2024 年度在履行经济责任、政治责任、社会责任中促进企业改革发展、员工成长及构建和谐企业等方面的实践和绩效，旨在积极回应利益相关方的关注，为各利益相关方提供便捷的沟通渠道。

报告范围

时间范围 除另作说明外，本报告涵盖期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容超出以上范围。

组织范围 除特别说明外，本报告所披露信息和内容覆盖中国农发集团及所出资企业。

报告发布周期

本报告为年度报告。

报告参考标准

本报告编制遵循国务院国有资产监督管理委员会（以下简称“国务院国资委”）《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《中央企业社会责任报告编制指引（试行）》相关要求，并参考《社会责任报告编写指南（GB/T 36001-2015）》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI 标准）等相关标准或规定。

数据说明

本报告所用信息及数据均来自中国农发集团正式文件和统计报告。除特别说明外，报告中的财务数据以人民币为单位。

称谓说明

简称		全称
中国农发集团 / 集团 / 我们	指	中国农业发展集团有限公司
农发种业	指	中农发种业集团股份有限公司
中水公司	指	中国水产有限公司
中水渔业	指	中水集团远洋股份有限公司
中牧集团	指	中国牧工商集团有限公司
中牧股份	指	中牧实业股份有限公司
中国农垦	指	中国农垦集团有限公司
山丹马场	指	中农发山丹马场有限责任公司
牡丹江马场	指	中农发牡丹江军马场有限公司
淄柴公司	指	淄柴动力有限公司
巨明公司	指	山东巨明机械有限公司
广建公司	指	中国水产广州建港工程有限公司
中国爱地	指	中国爱地集团有限公司
中国乡企	指	中国乡镇企业有限公司
农发粮油	指	中农发（北京）粮油有限公司
中国华农	指	中国华农资产经营有限公司



01

集团概况

集团简介与战略使命	02
发展历程	04
组织架构	06
2024 年发展成果	07
业务板块介绍	08

02

聚焦农业主业 谱写发展新篇

致力种业振兴 服务农业建设	12
发展现代渔业 建设蓝色粮仓	14
筑强产业集群 深耕国际市场	16
完善服务体系 擦亮农发品牌	18



05

党建引领履责 行动诠释担当

坚持党的领导 加强党的建设	42
推动国际合作 履行社会责任	46
深入定点帮扶 助力乡村振兴	50

目录

CONTENTS

03

创新引领未来 强化源头保证

优化研发体系 打造人才团队	24
布局数字转型 发展智慧农业	27
强化数字赋能 提升管理效率	29

04

绿色绘就底色 双碳引领方向

建设生态文明 坚持绿色发展	34
推动节能减排 优化能源消耗	36
响应双碳号召 应对气候变化	38

06

赋能员工发展 筑牢安全防线

员工招聘与录用	56
员工薪酬与福利	57
员工培训与发展	58
员工健康与安全	60
员工关爱与帮扶	62
企业民主管理	65

07

治理夯实根基 风控保驾护航

完善治理体系 夯实制度基础	68
规范治理机制 强化合规管理	69
持续反腐倡廉 营造良好风气	73
聚焦风险应对 稳健迈向未来	74

附录

77



集团概况

集团简介与战略使命

中国农业发展集团有限公司成立于 2004 年，是国务院国资委直接管理的大型综合性中央农业企业，由原农业部所属中国水产（集团）总公司、中国牧工商（集团）总公司、中国农垦（集团）总公司、中国乡镇企业总公司等企业多次合并重组而来，业务涵盖种业、渔业、畜牧业及农业服务业等领域。

种业



渔业





集团坚守“让农业有力量，让生活更美好”使命，以“打造中国现代农业领军企业和世界领先的农业企业”为愿景，紧密围绕国家乡村振兴、农业强国战略及“一带一路”倡议，将粮食安全与农业科技自主可控作为核心目标。

畜牧业



农业服务业





发展历程

1982

中国牧工商联合
总公司成立

1985

中国水产联合总公
司第一支船队远赴
西非，实现了我国
远洋渔业“零”的
突破

1984

中国水产联合总
公司成立

1994

中国水产（集团）
总公司成立

1995

中国牧工商（集团）
总公司成立

1998

中国水产（集团）总
公司募集设立中水集
团远洋股份有限公司
（上市）

中国牧工商（集团）
总公司募集设立中
牧实业股份有限公司
（上市）

1999

中国乡镇企业总公
司并入中国水产（集
团）总公司，中国
水产（集团）总公
司划归中央企业工
委管理

2004

中国水产（集团）
总公司与中国牧工
商（集团）总公司
联合重组，成立中
国农业发展集团总
公司

2001

中垦农业资源开发
股份有限公司上
市，2014 年 更 名
为中农发种业集团
股份有限公司

2006

国资委召开中农发集团董事会试点工作会议，集团董事会试点工作正式启动

2011

中国农业发展集团总公司由国有独资企业变更为国有独资公司，企业名称改为中国农业发展集团有限公司

2024

中国农业发展集团有限公司通过内部专业化整合，成立中农发（北京）粮油有限公司

2015

中国农业发展集团有限公司并购山东巨明公司，进军农机领域

2009

经国务院批准中垦公司并入中国农业发展集团总公司

2023

中国农业发展集团有限公司以上市公司中水渔业为平台，实现渔业板块核心资产重组

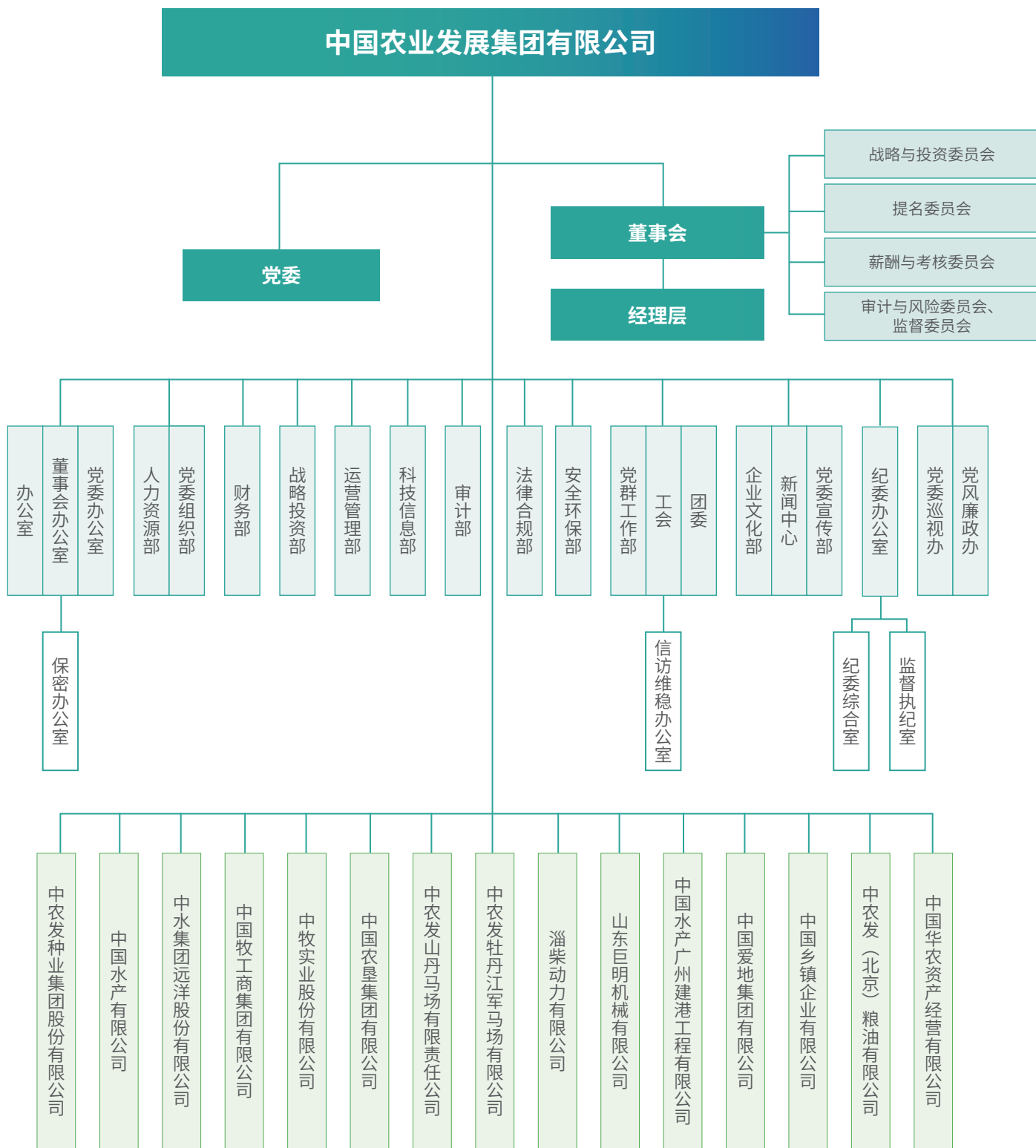
2005

中国农业发展集团总公司托管中国农垦（集团）总公司

中国牧工商集团有限公司完成重组山东中新食品集团有限公司，进军种禽领域



组织架构



2024 年发展成果



2024 年末资产负债率 **53.44%**，资产负债情况良好。



2024 年度研发经费投入 **5.57** 亿元，推动集团创新发展。



2024 年度营业现金比率 **1.42%**，现金流健康。



业务板块介绍

渔业

以远洋捕捞、水产品加工及贸易、渔业服务、终端销售为重点。1985 年，中国水产联合总公司（中国农发集团前身）组建的我国第一支远洋捕捞船队首航西非，开创了我国远洋渔业的先河。经过 40 年发展，集团拥有远洋捕捞渔船 300 余艘，年捕捞鱼货近 20 万吨，远洋渔业船舶数量、远洋捕捞总产量、远洋渔业总收入均列全国第一，在全球居于领先地位。



畜牧业

以动物保健品、动物营养品研发生产、畜禽养殖以及牛羊肉、乳品等农畜产品加工贸易为重点。在动保领域，集团是我国动物重大疫病防控的核心企业，兽用疫苗市场占有率位居行业前列。在养殖领域，白羽肉鸡、肉鸭年产量可达 7 亿只，拥有种源自主可控、性能卓越和较强市场竞争力的白羽肉鸭品种“中新鸭”。



农作物种业

以小麦、玉米、水稻三大主粮作物种子为重点，并拓展大豆、油菜、高粱等农作物种业，农发种业是综合实力位居行业前列的“育繁推”一体化企业，经营规模位居行业前四，其中油菜、小麦和大豆种子经营规模分别排名全国第 1、第 2 和第 7 位，“两杂”种子经营规模也处于行业前列。在农业农村部公布的国家农作物种业阵型企业中，公司及相关所属企业入选玉米、油料补短板阵型，小麦、水稻强优势阵型，获得国家“扶优扶强”的重点支持。



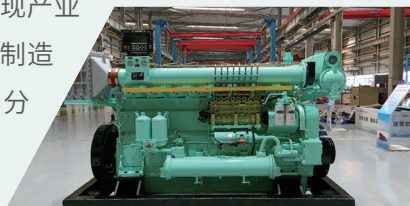
农业种植

山丹马场、牡丹江马场依托土地资源，开展规模经营，打造现代农场，智慧农业快速起势。广建公司积极参与河南等地高标准农田建设，构建起“EPC+O”（工程总承包+运营）一体化模式。中国农垦在东北、内蒙、新疆等地开展规模化种植，与地方农垦农场及村集体展开合作，在农业社会化服务领域探索出了一条颇具特色的新路子。



农机装备

淄柴公司抢抓船舶行业绿色转型和智能升级机遇，在市场竞争中脱颖而出，单一燃料发动机占据市场70% 份额，甲醇双燃料发动机已实现产业化；巨明公司是国家重点农机装备制造企业，在玉米、小麦收获机械等细分行业有较强实力。



服务贸易

集团农产品国际贸易业务覆盖全球五大洲近 50 多个国家，涉及 100 多种商品。2024 年以来，集团党委严格贯彻落实国务院国资委“十不准”要求，将贸易业务进行了重组整合，组建了粮油贸易、非粮贸易两大平台，农发粮油和中国乡企，服务能力进一步提升，竞争优势进一步巩固，经营风险得到有效管控。

02

聚焦农业主业 谱写发展新篇

中国农发集团围绕国家农业强国建设目标，在种业、渔业、畜牧业以及农业服务业领域取得积极进展。集团服务国家战略，纵深推进四项攻坚，争取将农发种业打造成为技术先进、管理科学、创新驱动、价值创造的国内一流大型种业科技企业；充分释放渔业板块重组整合活力，巩固传统捕捞优势，积极拓展养殖空间，推进陆基和深远海养殖渔场建设；从经营策略、资源配置、服务集成等方面统筹谋划，加快推进畜牧板块转型升级；进一步优化产业布局，完善“种药肥、建管服”一体化服务体系，探索农业适度规模经营和社会化服务新模式，集中优势资源，深耕东北、进军西北，为解决“大国小农”难题提供“央企方案”。

致力种业振兴
服务农业建设

发展现代渔业
建设蓝色粮仓



筑强产业集群
深耕国际市场

完善服务体系
擦亮农发品牌



致力种业振兴 服务农业建设

中国农发集团作为种业“国家队”和全国小麦种业领军企业，始终肩负着维护国家粮食安全、推动现代种业发展的使命担当。同时，集团践行“双轮驱动、水陆并进”发展战略，深入落实“藏粮于地、藏粮于技”战略，重点布局农作物、家禽及水产动物种业，推进高标准农田建设，增强粮食生产保供能力。

科技创新与品种选育

集团深入贯彻国家种业振兴战略，以打造种业科技创新策源地为目标，积极探索“种业链长”发展模式，构建全产业链协同发展平台。通过“科技创新 + 产业协同”双轮驱动，加速推进内生增长与外延扩张，持续提升核心竞争力和国际影响力，在打好种业翻身仗中充分发挥央企示范引领作用，为建设农业强国贡献种业力量。



案例 农发种业所属企业召开西南玉米新品种现场观摩会

2024 年 9 月 1 日，农发种业所属湖北省种子集团有限公司在云南楚雄召开西南玉米新品种现场观摩会。会议聚焦西南玉米种业发展趋势、技术创新等话题，组织参会嘉宾观摩农发 188、农发 199 等优良品种展示田。专家分享了云南玉米种业发展及华中农业大学玉米育种成果，探讨合作模式，助力西南玉米产业发展。



产能提升与基地建设

集团充分发挥央企在农业基础设施建设领域的专业优势，以提升粮食产能和农业抗灾能力为核心目标。当前正在推进的高标准农田建设项目成效显著，预计建成后将实现耕地质量、排涝能力、机械化水平等关键指标的全面提升，为保障国家粮食安全、促进农业现代化提供坚实支撑。

案例 农发种业推进国家级良种繁育基地建设

农发种业在农业农村部的大力支持下，在河南新乡、四川泸州、黑龙江五大连池、安徽宿州、湖北浠水等多地推进小麦、水稻、大豆、油菜等国家制种大县基地项目建设，种子生产保供能力持续提升。



案例 中国农垦打造农业生产新样板

自 2023 年以来，中国农垦落实“农场、农服、农联”小三农战略，新成立 4 家农业服务企业，土地托管总面积 8 万多亩，2024 年全面开展春耕春种，多地推进相关工作，通过浙江机械化插秧、湖南中药材种植、云南燕麦喷灌、山东智慧化种植等形式，以科技、管理助力春耕，为农户提供服务，打造“农垦样板”。



案例 广建公司科技赋能“良田”建设

广建公司锚定集团主责主业，紧扣粮食安全战略核心，推进土地综合整治，引入土壤富硒改良技术，打造双富水稻基地，采用自然与水轮泵无电结合灌溉，提升灌水效率、降低成本，以“良田”建设聚焦粮食安全，担起农业央企使命，加强基地建设，助力乡村振兴，提升农业产能。





发展现代渔业 建设蓝色粮仓

中国农发集团深入贯彻落实习近平总书记关于“树立大食物观”和建设“蓝色粮仓”的重要论述精神，积极拓展海洋经济发展新空间。同时，集团深入践行绿色发展理念，在远洋渔业领域率先推动科技创新与生态保护的深度融合。

海洋牧场建设

集团以建设现代化海洋牧场为抓手，着力构建陆海统筹的多元化食物供给体系。通过整合资源、创新模式，集团正加快培育具有国际竞争力的海洋渔业产业体系，为满足人民群众日益增长的高品质水产品需求贡献农发力量。

案例 中水公司推进现代海洋牧场建设行动开启新篇章

2024 年 12 月 19 日，中水公司与海南晨海水产有限公司在北京签署投资协议，合资成立中水晨海（海南）智慧渔业有限公司，开启现代海洋牧场建设新篇章。该公司将专注于深远海养殖、水产种业等领域，致力于资源整合、种苗繁育、技术创新和市场拓展，推动渔业转型升级，打造更具竞争力和可持续发展的水产产业链，为消费者提供优质安全的水产品。



推动转型发展

集团通过研发应用智能渔情预报系统、推动渔船装备技术升级、完善渔业服务保障体系建设，持续深化产学研合作，以科技创新赋能远洋渔业生产实践，有效提升了远洋捕捞作业效率和管理水平，促进了远洋渔业高质量转型发展。

案例 “AI+” 助推远洋渔业高质量发展

2024 年 4 月 15 日，中水渔业与上海海洋大学联合研发的海鹰 AI 系统在上海发布，这是我国首套具有自主知识产权的金枪鱼智慧渔情预报系统。该系统利用人工智能和大数据技术，结合海洋环境数据和金枪鱼生物学特征，实现精准渔情预报和资源量预测，提升捕捞效率，助力绿色捕捞。



2023 年测试显示，该系统可助力单船捕捞量提高 13.8%，推动远洋渔业高质量发展。

案例 打造全球高端水产品交易平台

中国农业发展集团旗下企业运营的全球高端水产品交易平台，是以金枪鱼等高端水产品为主的交易服务平台，旨在为客户提供从存储到交易、物流、展示、消费于一体的交易服务，实现“买全球、卖全球”为目的，致力于打造高效优质的高端水产品线上交易服务平台。平台采取挂牌和竞价两种交易模式。2024 年交易服务平台线上交易额突破 10 亿元，线上交易量达 5 万吨。





筑强产业集群 深耕国际市场

中国农发集团聚焦动物保健品、动物营养品研发生产，畜禽养殖以及牛羊肉、乳品、蜂产品等农畜产品加工贸易等领域，旗下拥有现代化生物制药、化学制药、饲料及饲料添加剂、宠物产品研发生产，畜禽养殖及肉食品、乳制品、蜂产品等生产加工，以及仓储物流、终端食材配送等 100 多家业务主体，已形成品种全、规模大、技术装备和工艺先进、保障能力强劲的产业集群，是我国重大动物疫病防治体系和现代畜牧业产业链供应链的重要组成部分，所生产的动物疫苗、兽药、禽肉食品等产品出口 60 多个国家和地区，彰显行业引领地位与全球市场影响力。



宠物疫苗



宠物食品



新兽药注册证书 - 禽流感重组鸭瘟病毒载体活疫苗



种源完全自主可控的“中新鸭”白羽肉鸭品种



案例 中新食品禽肉产品实现首次出口

2024 年 6 月，经过长达数月的合作洽谈、深入沟通，中牧集团控股企业山东中新食品集团有限公司与利比亚客户成功签署独家代理协议，标志着中新食品禽肉产品实现首次出口，开启进军国际市场的新征程。





完善服务体系 擦亮农发品牌

中国农发集团深入实施全产业链发展战略，持续推动农业产业体系优化升级；积极推进农业机械化与智能化发展，在智慧农机研发与应用领域开展创新实践；充分发挥农业全产业链服务优势，以重点项目为抓手，全面推进农业社会化服务体系建设；多措并举，持续推动产品品质与品牌拓展升级。

全产业链整合升级

集团以科技创新为引领，通过整合研发、生产、加工、销售等环节资源，构建起完整的现代农业产业生态。从种子研发、农资供应、农机装备、高标准农田建设，到农作物种植、加工，饲料、养殖、捕捞、肉食品加工，再到农产品进出口贸易、仓储物流、终端销售，构建一体化产业链，实现资源高效配置、产业有序衔接。

案例 农发种业以科技创新驱动产业升级

农发种业聚焦小麦、玉米、水稻、油菜、大豆等主要农作物育种领域，在种质资源创新、新品种选育推广、国际化拓展等关键环节取得显著成效，助力种业高质量发展。



牵头建设高水平研发平台

16 个



案例 集团组建专业化农产品贸易平台公司

2024 年，中国农发集团通过整合内部资源组建中农发（北京）粮油有限公司作为集团粮油业务平台，改组中国乡镇企业有限公司建立非粮贸易业务平台，实现了粮油业务、非粮贸易的集中、专业化管理，有利于提升企业管控能力和市场服务能力。



案例 中牧集团加快构建农牧产业链供应链体系，提高市场服务能力

中牧集团围绕农牧服务业、畜禽养殖与育种、农产品供应链三大主业，加快畜牧动保、饲料、养殖、加工与市场服务体系建设，不断提高农牧产业服务能力。努力塑造新的核心功能，完成东北 6 家粮食收储企业的联合重组，强化新并购企业中新食品和中农食迅的整合融合工作，积极构建“从农场到餐桌”的产业链供应链体系，开拓国际市场实现禽肉产品首次出口，依托线上线下服务，推动终端农牧产品精准对接市场需求，为城市保供提供快捷服务。





农业社会化服务

集团创新实施服务模式，通过培育新型农业经营主体、整合上下游资源，构建起覆盖农业生产全过程的综合服务平台，不断提升农业服务能力。中国农垦所属企业与地方政府联合打造的“万亩田园”社会化服务示范项目成效显著。



打造“万亩田园”

案例

中国农垦所属企业聚焦农业社会化服务

中国农垦服务国家“农业、农村、农民”三农战略，聚焦农业社会化服务，履行央企的责任与担当，所属中垦集团（浙江）农业服务有限公司于 2024 年 1 月 21 日正式启动农业社会化服务项目，并筹划建设农事服务中心，加快构建农业新质生产力，打造“中国农垦 × 浙江之芯”的中国绿色农芯样本。

中国农垦服务国家的三农战略



中国农垦所属中垦集团（浙江）农业服务有限公司“金东区塘雅镇万亩田园”

案例 广建公司拓展农业工程版图

广建公司深耕港口码头建设领域，拥有港口码头建设国家一级资质，凭借精湛技术与卓越履约能力承建多项国家重点工程，近年来积极向农业工程业务拓展，聚焦高标准农田建设、农业基础设施升级、全域土地综合整治等业务领域发力，以专业化工程实力与品牌影响力赋能农业发展。



湖南省澧县澧阳平原
灌区高标准农田建设
和农业水价综合改革
项目建设现场

安徽省滁州来安县高
标准农田建设项目



03

创新引领未来 强化源头保证

中国农发集团深入贯彻落实习近平总书记关于科技创新的重要论述，坚持“四个面向”战略方向，以服务国家战略需求和产业发展为导向，全面实施创新驱动发展战略，以科技创新为引擎，积极布局农业产业链数字化解决方案，打造责任供应链，强化源头质量把控，在建设农业强国的新征程上展现央企担当。

优化研发体系 打造人才团队

布局数字转型



发展智慧农业

强化数字赋能 提升管理效率



优化研发体系 打造人才团队

中国农发集团聚焦农业关键核心技术攻关，在农作物育种、动物疫病防控、农业装备升级、远洋渔业等重点领域持续加大研发投入，深化产学研协同创新，构建高水平创新平台，打造农业科技人才高地，推动创新成果加速转化，为现代农业高质量发展提供强有力的科技支撑。2024 年，中国农发集团以科技创新为核心驱动力，系统规划下一阶段科技创新的重点任务，年内研发投入达 5.57 亿元。

2024 年内研发投入达

5.57 亿元

案例 集团召开首届科技创新大会

2024 年 11 月 28 日，中国农发集团在北京召开首届科技创新大会，会议部署了下一阶段科技创新的重点任务，发布了集团科技创新“1+6”系列文件，揭晓了首期“揭榜挂帅”科技攻关项目。同时，集团先后聘请 5 位中国工程院院士为集团科技创新专家委员会委员。



集团聘请 5 位中国工程院院士任集团科技创新专家委员会委员



集团组织实施首批揭榜挂帅科研项目

案例 中国农发集团所属企业持续攻克技术难题

农发种业作物育种突破稻再油轮作茬口重合难题

受气候条件和品种限制，湖北省再生稻 - 油菜轮作出现茬口重合的矛盾，严重限制了再生稻的推广。农发种业通过实施国家再生稻研发项目和国家特早熟耐寒油菜项目，筛选出生育期短、产量高的再生稻品种桃优 77、锦两优 228 和特早熟耐寒油菜品种锦沅早 2119。这三个品种搭配，有效解决稻再油轮作茬口重合，推动湖北省再生稻面积的进一步扩大，并稳定油菜生产面积，为湖北省实现稳粮扩油战略提供支撑。



中水渔业“龙发”船完成南极磷虾资源调查，获取重要数据助力开发利用

南大洋（南极海域）位于南纬 48 度至 60 度之间，面积 7500 万平方公里，占全球海洋面积的四分之一。该海域蕴藏着极为丰富的海洋生物，其中以磷虾资源量为最大。2024 年 2 月，中水渔业“龙发”船航行 1550 余海里，历时 8 天，共完成三个区块 21 条声学断面数据和 64 个站位的生样品与环境数据采集。此次资源调查进一步了解 48.1 亚区南极磷虾的资源状况、栖息环境、垂直分布、生物学特性、适合的渔具渔法、海冰分布与气象特征，获得新的第一手资料，掌握南极磷虾资源渔场与环境关系，提高南极磷虾资源开发利用技术。

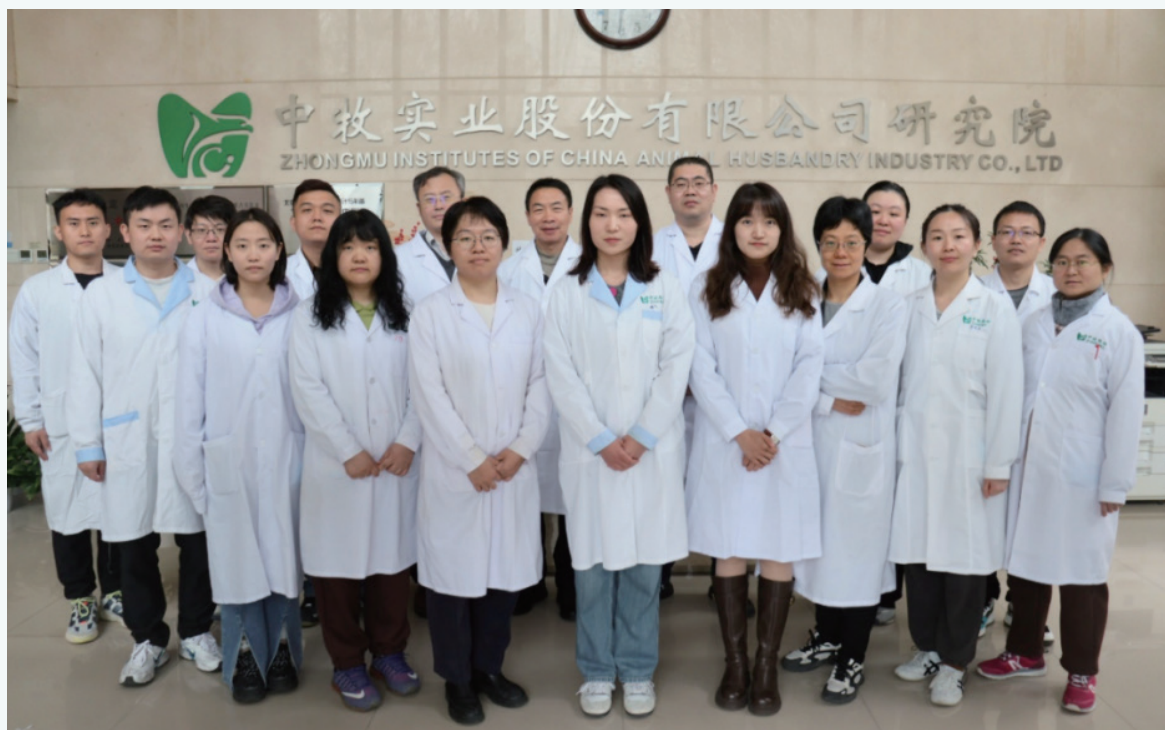




集团重点打造畜牧、种业、水产和农机装备等四个专业研究院，组建高水平研发团队，通过引进高层次人才、建立系统化培养体系、完善科研激励机制等，构建起具有农发特色的人才培养与科技创新体系。

案例 中牧股份将“第一资源”转为“第一动能”

中牧股份深入贯彻习近平总书记关于科技创新和人才工作的重要论述，确立人才引领发展战略，通过“引育用留”全链条发力，推动科技人才队伍建设，依托中牧研究院，优化人才资源配置，建立多层次人才培养体系，完善研发激励机制，激发研发人员创新潜力，为创建世界一流专精特新示范企业提供坚实的人才支撑。



中牧研究院外景图



检验人员观察 SPF 鸡胚的发育情况



创新开展 CIP 无菌管理模式

布局数字转型 发展智慧农业

中国农发集团以优化产业布局和推动传统产业转型升级为目标，以数字技术赋能农业生产，培育和发展农业新质生产力，大力提升农业生产效率和智能化水平。

案例 农发种业推动智慧育种基地建设

2024 年，农发种业所属山西潞玉种业股份有限公司在黎城县建成全省最大规模智慧制种基地，覆盖 1 万多亩土地。该基地引入智能气象站、土壤墒情监测仪等设备，实现水肥一体化灌溉和物联网监测，涵盖气象、苗情、虫情等功能，推动玉米制种产业智能化、绿色化、安全化发展，助力当地制种产业从“会种地”向“慧种地”迈进。



案例 山丹马场数字化应用让马铃薯种植“科技范”十足

山丹马场投资 135 万元在脱毒马铃薯种薯繁育中心建设“现代农业综合园区数字化系统”，利用数字信息化云平台和大数据系统，精准调控农业生产过程，实现马铃薯全生育周期数据自动化采集，以及墒情、病虫害情等动态监测和实时告警，通过数字化种植技术，既提高农产品品质和产量，又减少肥料与灌溉用量，形成环境友好型的绿色循环农业。





案例 牡丹江马场获批农业农村部农业农村信息化示范基地

牡丹江马场通过建设智能育苗大棚、智能温控烤房，应用物联网技术，实现烟叶在育苗、种植、烘烤等环节的集约化、数字化、智能化，为特色产业高效发展持续赋能添力。该创新项目获批农业农村部农业农村信息化示范基地。



牡丹江马场烤烟综合体编烟棚

案例 淄柴公司聚焦制造业数字化转型

淄柴公司紧跟国家绿色低碳发展、高质量发展号召，以提升新质生产力发展水平为依托，加快企业向绿色化、数字化、智能化方向发展，目前已实现对发动机技术参数的 24 小时远程监控与数据分析，并计划将这一技术应用于产品质量控制与新品研发领域。



淄柴公司在“智汇淄博·数启未来”峰会分享技术应用成果



淄柴公司与工信人才数字化赋能中心签订数字化转型战略合作协议

强化数字赋能 提升管理效率

中国农发集团以管理提升为目标，通过建设司库体系、集团协同办公系统一体化平台等工具，提升内部协同效率，实现信息的快速流通和资源的优化配置，全面提升集团管理效率，开启智能协同新时代。

案例 中国农发集团全面建成司库体系

中国农发集团深刻领会国务院国资委《关于推动中央企业加快司库体系建设进一步加强资金管理的意见》《关于中央企业加快建设世界一流财务管理体系的指导意见》等政策精神，将司库体系建设确定为公司“一把手工程”，财务管理“头号工程”，以及对公司整体信息化建设和未来发展发挥重要引领推动作用的“示范工程”和“战略工程”。

为打好司库建设收官战，全面建成司库体系，集团选优配齐攻坚力量，建立“决策+实施+落地”的“三级”组织体系，形成上下贯通、横向联动的司库建设推动机制。自收官攻坚工作以来，专班自加压力，不设假期，奋力攻坚，累计召开研讨会议 60 余次。

集团通过构建多元化司库管理体系，以资金为抓手，建立了集约管理和授权放权相统一的财务管理架构，“统一性”和“差异化”得到有效平衡。



实现全级次资金集中管控



全面提升资金可视可控能力



资源高效协同，打造价值提升的金融管理体系





案例 中国农发集团开启智能协同新时代

中国农发集团在 2024 年初启动了系统统建项目，构建集团协同办公系统一体化平台，成功实现了全集团公文流转、业务流转、数据共享、沟通协作等功能的集中管控，助力重塑集团办公模式，提升协同效率，激发创新活力，这标志着中国农发集团在数字化转型道路上迈出了坚实且关键的一步。

打破信息孤岛，
实现信息实时共享

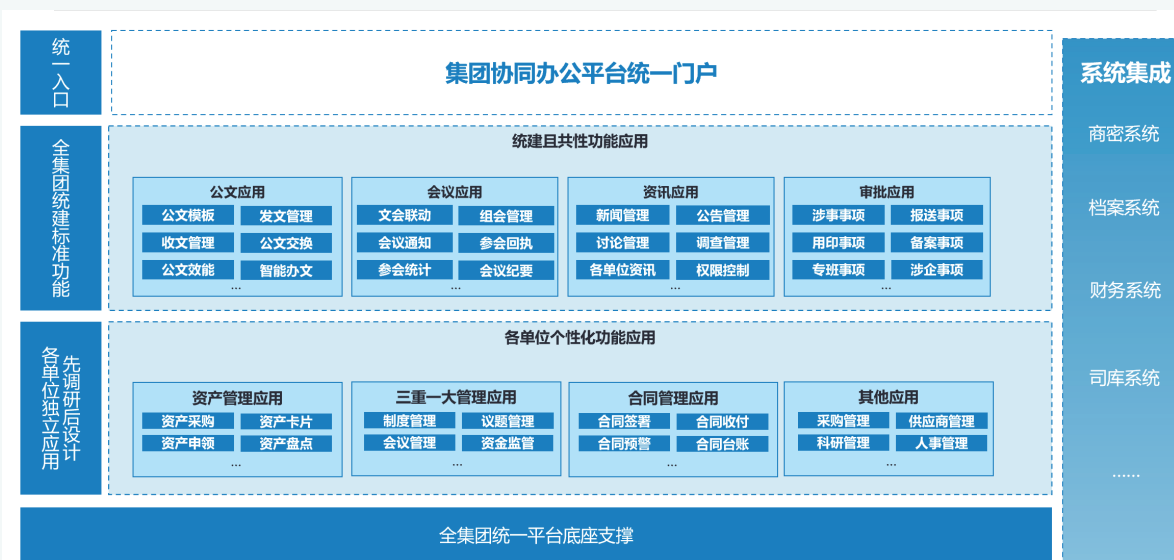
通过 OA 协同办公系统，集团总部、二级企业和重点三级企业的职工都能实时获取所需信息。

移动办公，
随时随地掌控工作

集团 OA 系统支持移动办公，审批文件、参与会议等工作不受时间和空间的限制。

安全可靠，
保障企业数据安全

OA 系统采用先进的加密技术和严格的权限管理，确保企业数据不泄露、不被篡改。



案例 中牧股份打造“中牧股份协同智能云”数字化智能云平台

中牧股份积极响应国家数字化转型战略，围绕“智慧中牧”总目标，打造“中牧股份协同智能云”数字化智能云平台，承载生产、办公、财务、营销等业务资源调度管控，夯实数字化新基建新布局。

中牧云采用业界先进的超融合架构，原生内置安全虚拟化组件，通过下一代防火墙、零信任（提供加密传输、接入、认证）安全接入、IDC 数据备份和“7X24”不间断巡检，实现从物理安全、平台安全、网络安全、主机安全、数据安全、内容安全的全栈防护。

**案例 提升供应链韧性与安全水平**

中国农发集团已构建“集团 - 二级企业”两级联动的供应链风险管理体系，全面强化风险预警与应急处置能力。在集团层面，滚动更新国内外风险图谱（涵盖自然灾害、地缘政治、市场价格波动等风险）并实时监测关键指标（如供应商交货延迟率、大宗商品价格波动阈值）。在二级企业层面，子公司结合主业特点细化风险清单，例如，种业公司重点监控种子进口依赖度、农机企业关注芯片供应稳定性。集团通过开展风险辨识与评估活动，力争及早发现供应风险，预防风险发生，并以风险月报的形式，向集团风险管理部门反馈。

集团通过“技术自主化 + 来源多元化 + 区域协同化”策略，确保关键领域供应连续稳定。通过自主或联合战略供应商研究攻关关键技术，减少对进口的依赖，提升国产替代率。同时在主产区建设生产基地，分散极端气候导致的减产风险。



04

绿色绘就底色 双碳引领方向

中国农发集团深耕绿色发展领域，制定《碳达峰行动方案》，持续督导二级企业尤其是重点企业加快绿色升级改造，加大绿色低碳竞争力；以山丹马场生态修复为示范，打造农业领域生态文明建设的标杆典范，彰显生态保护履责决心；将节能减排融入业务板块，在农业装备、生物医药、种业等重点领域取得显著成效，走出了一条具有农发特色的可持续发展之路。

建设生态文明 坚持绿色发展

推动节能减排



优化能源消耗

响应双碳号召 应对气候变化



建设生态文明 坚持绿色发展

中国农发集团深入践行习近平生态文明思想，坚定不移走生态优先、绿色发展之路，将“绿水青山就是金山银山”理念贯穿生产经营全过程。集团以山丹马场生态修复为示范，创新“生态+”发展模式，实现生态效益、经济效益、社会效益有机统一，打造了农业领域生态文明建设的标杆典范。



创新“生态+”发展模式

案例 山丹马场以全新生态形象焕发绿色活力

山丹马场始终牢记习近平总书记的殷切嘱托，深入践行“两山”理念，秉持“生态优先，绿色发展”原则，精心统筹生态保护与产业发展，走出了一条独具特色的绿色发展之路。在筑稳“逐绿”机制上，以“一票否决制”压实生态责任，成立生态环保领导小组和管理部门、完善三级核查体系，落实河长制与林长制；借“空天地”监测技术赋能，引入免耕补播、生物防控等手段，推进草原围栏、退化草原改良等项目，筑牢生态根基。在厚培“兴绿”动能上，坚持绿色兴企、质量兴企、品牌强企战略，抢抓机遇，发展规模种植、生态养殖业、有机农畜产品深加工，延伸产业链，并依托草原风光与马文化，精心打造骑马观光、生态徒步等特色旅游项目，形成“粮草薯菜”“马牛羊驴”“肉酱油酒”主产品与生态旅游业协同发展的格局，经营业绩稳步提升。经过坚持不懈努力，山丹马场草原生态环境持续向好，草原综合植被覆盖度由 80.3% 稳步提升至 86.98%，草群高度与优质牧草比例大幅提高，生物多样性得到有效恢复。

草原综合植被覆盖度

86.98%



案例 生态保护，护卫深蓝

中国农发集团贯彻保护海洋环境指导方针，积极响应海洋资源养护和可持续发展号召，深入参与国际海洋治理，重视海洋生物多样性保护，持续开展海洋生态修复工作，大力推广可持续渔业模式，确保海洋资源可持续利用。

集团所有渔船实行船长负责制，规范作业区域、渔具使用及捕捞行为，坚决杜绝违规作业；加强兼捕物种管理，改良捕捞网具，确保及时释放误捕海洋保护动物；严格规范船员行为，加强船员物种保护意识，切实为保护海洋生物多样性贡献力量。



案例 生态修复，海外履责显担当

马达加斯加沿海生态脆弱，红树林作为“海岸卫士”，既是抵御风浪的天然屏障，更是维系海洋生物多样性的重要家园，其生态价值关乎沿海居民生计与区域生态平衡。面对当地红树林退化风险，中水渔业马达加斯加代表处开展红树林造林工程，以实际行动守护沿海生态资源，筑牢生态安全防线，将企业社会责任融入海外可持续发展实践。





推动节能减排 优化能源消耗

作为农业领域国家队，中国农发集团深入贯彻落实国家“双碳”战略目标，构建绿色低碳发展新格局，将绿色低碳理念融入全产业链发展。集团严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国环境保护法》《中央企业节约能源与生态环境保护监督管理办法》等相关法律法规，制定并执行《中国农发集团节约能源与生态环境保护管理办法》等内部制度，通过“科技创新+绿色转型”双轮驱动，在农业装备、生物医药、种业等重点领域取得显著成效，走出了一条具有农发特色的可持续发展之路。



集团领导高度重视节能降耗，全面加强对节能环保低碳工作的领导，严格落实党政同责、一岗双责，企业主要负责人作为节能环保低碳工作的第一责任人亲自部署、亲自过问、亲自协调。

集团能源利用主要集中在生产、加工、制造环节，能源主要类型包括电力、汽油、柴油、天然气、热力等传统能源，以外购柴油、电力和汽油为主。

集团能源利用主要类型



案例

中牧股份减少能源消耗

中牧股份主要能源包括天然气、汽油（全部为交通运输用）、柴油（部分为交通运输用）、外购热力（蒸汽）、电力及生物质燃料，能源使用以天然气和电力消耗为主。中牧股份年度节能环保任务指标为每年万元产值综合能耗、万元增加值综合能耗不得超过上年。2024 年，中牧股份节能量同比提升 9.03%，各直属企业节能环保方面共投入 2983.07 万元。



中牧股份参加北京市丰台区发改委举办的节能宣传周活动

案例

淄柴公司开展 L230 甲醇 / 柴油双燃料机研发

为响应国家“双碳”战略，淄柴公司推出 L230 甲醇 / 柴油双燃料机，甲醇作为一种绿色能源，燃烧清洁，满足 IMO 和各国严格的排放标准，可以为国家的生态文明建设贡献力量。同时，该产品填补了国内兆瓦级船用甲醇双燃料机的空白，淄柴公司对该产品拥有完全自主知识产权。



台架试验



国内首艘甲醇柴油双燃料集散两用船“民厚轮”应用两台 L230 甲醇 / 柴油双燃料主机

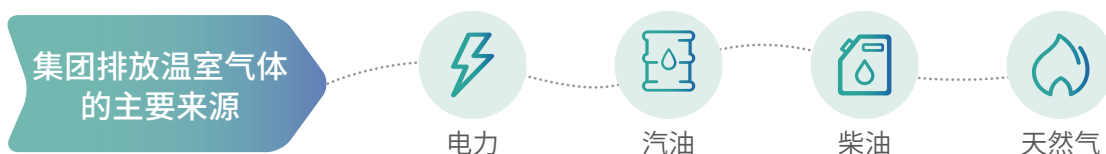


获得中国船级社
CCS 型式认可证书



响应双碳号召 应对气候变化

中国农发集团坚持生态优先、绿色转型，持续督导二级企业尤其是重点企业加快绿色升级改造，加大绿色低碳竞争力。根据国资委印发的《关于推进中央企业高质量发展做好碳达峰碳中和工作的指导意见》以及集团实际，集团制定《碳达峰行动方案》，并将根据现状动态优化。



各级企业扎实推进《碳达峰行动方案》中各项重点任务，取得积极成效。一是碳达峰目标指标进展顺利。集团单位产出能源资源消耗和碳排放实现不断下降，万元产值（收入）综合能耗、万元增加值能耗等指标值符合国资委下达的任务要求。非工业万元营业收入能耗与碳排放指标、工业万元产值能耗与碳排放指标等各项指标基本达到碳达峰目标任务的预期水平。二是碳达峰任务稳步推进。集团公司立足三农、服务三农，围绕国家战略，积极部署绿色低碳发展战略任务，在绿色低碳产业体系建设、生产过程绿色低碳化转型、绿色低碳科技创新等方面均有积极进展。

2024 年

能源消费量同比下降

14.02%

二氧化碳排放量同比下降

12.4%

万元产值（收入）二氧化碳排放同比下降

4.25%

案例 中国农发集团召开环保低碳会议及培训

中国农发集团紧扣“绿色转型，节能攻坚”和“绿色低碳，美丽中国”主题，组织各企业开展好宣传教育活动。各企业结合工作实际，综合运用线上和线下多种宣传手段，深入开展绿色出行、绿色兑换等绿色践行活动，广泛动员干部职工积极参加，大力倡导简约适度、绿色低碳、文明健康的生产生活方式。集团多次邀请国家碳达峰专家进行授课，提升了领导干部的双碳理论水平和责任意识，拓宽了视野和工作思路。



案例 淄柴公司研发新型低碳能源

淄柴公司聚焦低碳环保、节能减排，瞄准关键核心技术“卡脖子”问题发力，连续多年研发投入占营业收入 5% 以上；与高校院所合作，在船用柴油机等领域开展广泛合作，建立自主研发体系，承担国家级、省部级科技课题。公司在低零碳燃料发动机领域领先，甲醇 / 柴油

双燃料发动机关键技术等经鉴定为国际领先水平，产品可减少碳排放 10% 以上（黑醇）至 90% 以上（绿醇），部分产品入选相关推荐目录，市场占有率较高。



连续多年研发投入占营业收入

5% 以上

产品可减少碳排放

10% 以上 至 **90%** 以上
(黑醇) (绿醇)

A person with a backpack is walking on a path towards a bright sunset. The large number '05' is overlaid on the image in a white outline font.

05

党建引领履责 行动诠释担当

中国农发集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入实施“党建引领”工程，推动党建工作与生产经营深度融合，构建了全方位、多层次的党建工作体系。在国际舞台，集团通过赞比亚农业论坛、巴基斯坦农业技术等项目，展现了中国企业的责任担当。在乡村振兴一线，集团以“产业振兴+人才振兴”双轮驱动，打造了一批可复制、可推广的乡村振兴示范项目，彰显了央企的使命初心。

坚持党的领导 加强党的建设

推动国际合作



履行社会责任

深入定点帮扶 助力乡村振兴



坚持党的领导 加强党的建设

中国农发集团党委始终把坚持党的领导、加强党的建设作为企业发展的“根”和“魂”，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新时代党的建设总要求，持续推动党建工作与生产经营深度融合。2024 年，集团党委以党的二十大和二十届二中、三中全会精神为指引，创新实施“党建领航”工程，通过“三大工程”“十一个专项行动”等特色载体，将党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势，进一步强化企业服务“三农”、建设农业强国的使命责任。

2024 年党的建设工作开展情况



制定实施《中国农发集团贯彻落实习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神行动方案（2024 年版）》，明确 **18** 项重点任务。



集团 **10** 家任期届满二级企业的党组织、**8** 家工会组织、**7** 家团组织全部完成换届选举，实现了“应换尽换”。



集团党委集中组织 **410** 名党支部书记、党务干部进行培训。



对 **46** 家混合所有制企业党建工作情况开展调研。



整合 **17** 套党建统计报表，完成 **11** 个数据子集的基础数据维护，初步建成集团党建信息系统。



集团领导与 **10** 名统战代表人士“结对子”，召开集团统战代表人士座谈会。

案例

深入学习贯彻党的二十届三中全会精神

2024年7月，党的二十届三中全会胜利召开，中国农发集团第一时间组织学习党的二十届三中全会精神，宣传党的二十届三中全会精神，引导广大党员干部职工把思想和行动统一到全会精神上来，认真贯彻落实国务院国资委党委工作部署，制定印发《学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神的工作方案》，动员全系统掀起学习二十届三中全会精神、《决定》的热潮。



- 集团及各二级企业党委以“第一议题”形式第一时间传达学习党的二十届三中全会精神，研究部署落实措施，推动全会精神深入学习贯彻。党委理论学习中心组召开专题学习研讨，把学习全会精神作为主要内容，聚焦实践遇到的问题、企业改革发展遇到的问题，实行重点发言与互动发言相结合，深入研讨交流，学出成果实效。
- 各基层党支部利用“三会一课”、主题党日等形式，带动广大党员和职工对党的二十届三中全会精神进行全覆盖学习。抓好离退休党员、劳务派遣工党员和驻外机构职工党员的学习。充分利用网络媒体资源和学习资料，深化对全会精神的理解和把握。
- 集团组织所属二级企业中层以上党员干部参加国资委党委举办全会精神宣讲报告会。各级领导班子成员发挥表率作用，带头在分管领域、基层联系点开展宣讲，推动全会精神直达基层和一线。分期分批组织党员干部培训，参加国务院国资委举办的“网上党校”平台集中轮训。
- 集团及各企业在自有宣传阵地首要位置开设“学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神”专题专栏，全方位宣传全会精神，形成强大舆论声势。
- 从集团总部到各级企业深挖改革亮点，形成改革经验案例，加强内部学习交流。





案例 召开深入学习贯彻习近平总书记考察山丹马场重要指示精神座谈会

2024 年 8 月 20 日，中国农发集团党委组织召开深入学习贯彻习近平总书记考察山丹马场重要指示精神座谈会，总结回顾五年来中国农发集团贯彻落实总书记重要指示精神、推进企业高质量发展的成效经验。会议正式发布了《贯彻落实习近平总书记重要讲话、重要指示精神批示精神行动方案（2024 版）》《山丹马场示范点建设方案》《关于健全完善中国农发集团党委“大监督”体系实施方案》，把习近平总书记重要指示精神落实到集团各项工作的全过程和各个方面。



案例 厚植党建根基，出台《贯彻落实习近平总书记重要讲话、重要指示精神批示精神行动方案（2024 版）》

中国农发集团制定《贯彻落实习近平总书记重要讲话、重要指示精神批示精神行动方案（2024 版）》，部署实施铸魂、领航、示范三大工程，全面启动种业振兴、耕海牧渔、整合融合、粮食安全、祁连增色五项攻坚，围绕经营发展重点，开展战略引领、改革深化、科技创新、风险防控、人才强企、扭亏脱困六项行动，努力把党建政治优势转化为企业发展优势，推动党的建设与经营发展深度融合，有效破解了党建、业务“两张皮”问题，构建起了党建业务融合的“农发模式”。

案例 创建集团大监督工作体系

中国农发集团组织创建集团大监督工作体系，通过党内监督与业务监管深度融合，各类监督有机贯通、相互协调，切实贯彻落实党的二十大、二十届中央纪委历次全会重要部署，为集团高质量发展提供坚强保障。

- ◎ 集团党委成立大监督委员会，制定印发实施方案，组织召开大监督工作动员部署会，编制监督重点任务台账，构建了党统一领导、全面覆盖、权威高效的大监督工作体系。
- ◎ 充分发挥党委、纪委、党的工作部门、基层党组织和党员的“五位一体”党内监督作用，用好审计、法律、财务、业务等监督力量，构建了组织到位、职责到位、落实到位的立体化、协同性监督网络。
- ◎ 通过聚焦大监督暨计划、资源、成果“三协同”，实现巡纪、巡审、纪审、纪法联动，形成监督合力，提升监督效能。

案例

抓实党纪教育，凝聚纪律共识

2024 年，中国农发集团及各级企业把开展党纪学习教育作为一项重要政治任务，通过召开专题党委会、中心组学习、集体研学、党委负责人讲党课等方式全面系统学习习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述，第一时间传达学习习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神，认真贯彻国资委党委党纪学习教育有关要求，教育引导党员学纪、知纪、明纪、守纪，切实增强遵规守纪的政治自觉、思想自觉和行动自觉，始终做到坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。



集团和各级企业 共开展中心组学习	基层党支部开展 “三会一课”、主题党日	党纪学习教育培训及 学习测试覆盖党员	集团领导班子成员和各级 党组织书记、企业班子成 员讲授专题纪律党课
112 次	1188 次	4000 多名	87 次

案例

传承农垦精神，赴延安南泥湾开展寻根溯源调研

2024 年 10 月，中国农发集团党委书记、董事长孔繁新带队赴延安南泥湾开展寻根溯源调研，旨在发扬光大南泥湾精神、农垦精神，从我党的光辉奋斗历程中汲取智慧和力量，进一步坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，勇担使命，积极作为，增强集团广大干部“强农有我、强国有我”的使命感、责任感，以敢为人先的胆识气魄、勇于开拓的创业精神、艰苦奋斗的工作作风，砥砺前行、奋发有为，以企业改革发展的实际成效助推乡村全面振兴、农业强国建设贡献农发力量。





推动国际合作 履行社会责任

中国农发集团始终秉持人类命运共同体理念，通过多种方式履行社会责任，展现了中国企业在国际舞台上的人道主义精神和大国企业形象，在推动国际农业合作、履行全球社会责任方面展现大国央企担当。集团以渔业开发、农业技术为纽带，构建起立体化的国际责任履行体系，为促进全球农业可持续发展贡献中国智慧和力量。

案例 中水渔业助力几比蓝色经济发展

1984 年，中国政府和几内亚比绍政府签订双边渔业协定。1985 年，中国水产总公司派出第一批捕捞船队到达几内亚比绍，成立比绍代表处。30 年来，中水渔业几比代表处不断发展壮大，不仅服务我国远洋渔业，更服务所在国的经济发展。近年来，代表处先后在当地投资建设制冰厂、渔业产品加工厂，聘用培训了千余名当地船员和管理人员，为推动两国渔业合作、助力当地经济社会发展、促进两国友好合作关系作出了突出的贡献，获得了几比政府的高度肯定和真诚认可。

2024 年 3 月 30 日，几内亚比绍共和国政府总理德巴罗斯莅临中水渔业所属企业在当地的水产品加工厂，并代表几内亚比绍政府为中水驻几内亚比绍代表处代表孙志祥颁发“合作与发展荣誉证书”。



图源：新华社。

中国农发集团将ESG理念贯穿于海外农业合作项目生产经营全链条，推动构建“环境友好、社会认可、人文相通”的可持续发展生态，以实际行动诠释人类命运共同体理念，为“一带一路”农业领域合作注入生态与人文双重动能。

案例 技术赋能：中垦海外农场智能绿色方案落地项目国，打造示范标杆

中国农发集团在中垦赞比亚、坦桑尼亚农业项目区引入智能节水灌溉系统和光伏提水设备，大幅提升水资源利用率，解决偏远地区灌溉用电难题，减少碳排放，实现清洁能源与现代农业的深度融合，相关项目被当地政府列为“绿色发展示范工程”。





案例 种业先行：双轨发力深化农业合作，夯实友谊根基

农发种业以“一带一路”农业援助与产业合作为双引擎，积极参与国际农业合作，派出农业技术专家实施中国政府援助塞拉利昂农业技术项目，同时推动油菜品种 HC-021C 成为巴基斯坦第一大“双低”油菜单品，深化中巴农业产业合作，为“一带一路”民心相通搭建农业桥梁。



农发种业援助塞拉利昂农业技术项目



深化中巴农业合作，农发种业下属企业在巴基斯坦建设的油菜高产示范田

案例 进博聚力：深化国际采购合作，拓宽“一带一路”贸易渠道

2024 年 11 月 5 日，中国农发集团参与第七届中国国际进口博览会，期间公司领导深入考察农产品展区，全面了解农产品进出口情况，与来自巴基斯坦、柬埔寨、乌兹别克斯坦、马来西亚等多个“一带一路”沿线国家的出口企业代表签署采购意向，有效拓宽了全球采购渠道，为深化“一带一路”农业贸易合作贡献了积极力量。



参加第七届中国国际进口博览会

案例 平台搭建：举办绿色节水论坛，共商合作新路径

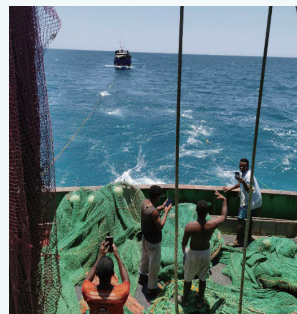
2024年5月15日，由中国驻赞比亚大使馆、中国五矿化工进出口商会、赞比亚商贸工部主办，中国在非企业社会责任联盟、赞比亚发展署承办的中国-赞比亚合作高质量发展论坛在卢萨卡成功举办。中国农发集团承办“绿色节水型农业，助力生态和谐发展”分论坛，赞比亚农业部长、联合国驻赞协调员等多方代表出席。论坛聚焦“一带一路”沿线绿色节水农业，围绕灌溉技术、土地整治等领域展开务实研讨，为推动中赞农业高质量合作构建常态化交流平台。



论坛主会场

案例 全力救援：紧急响应险情，调度救援力量

2024年10月21日，一艘名为 SEVERINAH、载有 25 人及货物的商用贸易船在马哈赞加港务局管辖海域遇险，该船因故障失去动力，漂泊于 22 米水深处，通讯失灵，无法锚泊。马达加斯加代表处接到港务局通知后，迅速安排距离遇险船只最近的 Menabe 8 号前往目标海域实施救援行动，历经 3 个小时，终于成功将遇险船只牵引至安全锚地，人员和货物均安然无恙，得到船东与港务局的感谢。





深入定点帮扶 助力乡村振兴

中国农发集团多维度赋能乡村振兴，谱写“三农”发展新篇章。作为农业领域的国家队，集团深入贯彻落实党的二十大精神，充分发挥全产业链优势，通过科技赋能、产业带动、人才培育等多种方式，全面助力乡村振兴战略实施。集团以“产业振兴+人才振兴”双轮驱动，打造了一批可复制、可推广的乡村振兴示范项目，为巩固脱贫攻坚成果、推动农业农村现代化贡献了央企力量，2024 年集团定点帮扶工作获得中央单位定点帮扶工作成效考核“好”的最高等次评价。同时，集团深入贯彻落实国家乡村振兴及援疆援藏援青战略，结合主业优势制定专项采购计划，重点倾斜脱贫地区、革命老区、民族地区和边疆地区，在援疆援藏项目中，采用“定向邀标+技术扶持”方式，联合当地合作社完成农业基础设施建设。

案例 中国农发集团多维度发力 绘就定点帮扶新图景

中国农发集团召开 2024 年度定点帮扶工作推进会，重磅发布《中国农发集团助力萧县乡村振兴三年滚动规划(2024-2026 年)》，助力萧县乡村振兴工作擘画了清晰的发展蓝图。

2024 年

集团认真贯彻落实国务院国资委关于定点帮扶工作的部署要求，集团和所属企业领导先后赴萧县调研指导 29 人次，并选派 1 名挂职副县长、1 名驻村第一书记。



向萧县投入无偿帮扶资金

1243 万元

同比增长

24%

实施了

5 个帮扶项目

购买脱贫地区农产品

241 万元

帮助销售脱贫地区农产品

1117 万元

集团与安徽萧县建立人才联合培训机制

举办各类人才 培训班	培训县乡村基层干部	乡村振兴带头人	专业技术人才
6 批次	409 人次	335 人次	199 人次

- 集团《产业强农 助力乡村振兴发展 多措并举谱写创新帮扶篇章》的经验做法在安徽日报客户端、央广网等媒体上刊登；《聚集农业优势资源助力村集体经济增长》经验做法被列入《中央企业助力乡村振兴典型经验做法汇编》。
- 集团获悉安徽萧县受台风“贝碧嘉”的影响遭受多年不遇的严重洪涝灾害这一讯息后，立即启动应急机制，紧急组织研究，向萧县捐赠 2 台阿莫斯大型排涝泵、1 台混流式水泵，价值 50 万元，用于萧县抢险救灾，充分展现了集团对萧县人民群众的深切关怀。





案例 中水公司助力“共富工坊”，点燃村企共富新引擎

中水公司所属中国水产舟山海洋渔业有限公司助力浙江省岱山县长涂镇港南村“共富工坊”建设，并与六横镇结对开展困难帮扶，平均每年开展两次走访，深度对接两地集体经济发展、环境整治、防汛救灾等需求，围绕村企党建联建、项目共建、技术培训等领域开展合作。2024 年，该公司为 9 户特困家庭发放慰问金 1.62 万元，向 39 户一般困难户赠送慰问品，累计社会捐助达 50 万元（含安徽萧县扶贫资金与“慈善一日捐”款项）。公司慈善分会获评为舟山市第三届“祥生杯”慈善公益先进集体。

2024 年

为 **9** 户

特困家庭发放慰问金

向 **39** 户

一般困难户赠送慰问品

累计社会捐助达

50 万元



案例 中牧集团共建加工基地，激发产业发展新动能

中牧集团拟与北京市密云区合作社联合社共同建设蜂产品深加工基地，扩大生产规模，将北京中蜜科技发展有限公司的“健字号”蜂胶、蜂王浆等保健食品生产线引进密云，解决密云区没有高附加值“健字号”蜂产品的发展短板，预计相关深加工基地建成两年内，有望实现产值过亿元，带动密云 2100 户蜂农增收 2000 万元。



案例 中牧股份治理乡村环境，开拓农文旅融合新路径

中牧股份 2024 年向定点帮扶县萧县丁里镇郭庄村投入 110 万元无偿帮扶资金，重点推进和美乡村建设项目。项目以“红色文化 + 知青文化 + 伏羊文化”为主题，打造农文旅融合发展新路径，通过统一规划农村道路改造、村内照明装置完善、村庄环境整治及公共服务设施升级等工程，持续优化村庄功能布局，全面改善农民生活条件，切实提升村民的生活幸福感与获得感，为乡村振兴注入强劲动力。



06

赋能员工发展 筑牢安全防线

中国农发集团坚持“以人为本”的发展理念，深入实施人才强企战略，构建了涵盖招聘录用、薪酬福利、培训发展、健康安全、民主管理等内涵的全方位人力资源管理体系。集团创新人才引进机制，校园招聘、社会招聘和内部招聘多措并举；优化薪酬分配结构，重点向一线关键岗位倾斜；建立完善的员工培养体系，加快青年科技人才培养使用；关心关怀员工，为员工提供民主发声的渠道；全年积极开展隐患排查整改，实现全年较大及以上安全生产责任事故“零发生”。

员工招聘与录用

员工薪酬与福利

员工培训与发展



员工健康与安全

员工关爱与帮扶

企业民主管理



员工招聘与录用

中国农发集团以开放和包容的姿态诚邀各方优秀人才加盟，通过校园招聘、社会招聘、内部流动等丰富多样的形式吸纳人才，尊重每一位员工的价值和创造，切实保障员工合法权益，致力于构建和谐劳动关系。集团按照相关法律法规，构建公平透明的招聘流程，本着公开、竞争、择优的原则，在招聘过程中坚持采用科学系统的方法进行人才甄选、平等录用，提供健全的薪酬福利制度和职业发展通道，提升员工职业能力和素养，努力帮助员工实现自我价值。

案例 广纳贤才，汇聚精英

2024 年，中国农发集团总部聚焦人才梯队建设，持续完善“引才”机制，积极推行公开竞聘上岗制度，为想干事、敢担当、善作为的人才搭建了展示能力的广阔舞台。总部办公室负责人等 3 个关键岗位首次面向外部公开招募，科信部负责人等 2 个核心岗位同步开展内部竞聘，经过严格程序，最终 6 名德才兼备的干部凭借过硬素质脱颖而出，成功走上领导岗位，为集团高质量发展注入了新鲜动能。



员工薪酬与福利

中国农发集团按照“一适应、两挂钩”的原则，建立健全“效益联动、效益调节”工资总额决定机制，强化贡献决定薪酬，构建岗位工资、绩效奖金、保险福利等多维度的激励体系，不断提升员工的获得感、幸福感和归属感。

深入推进市场化薪酬改革，持续完善差异化薪酬分配机制。

强化重点群体精准激励，提振核心人才精气神，落实稳增长目标。



调整内部分配结构，薪酬分配向作出贡献的人才和一线关键苦脏累险岗位倾斜。

建立“五险一金”和企业年金制度。



员工培训与发展

中国农发集团深入实施“人才强企”战略，加强人才队伍建设，为集团高质量发展提供坚强人才保证。持续打造有“三农”情怀、政治强、专业精、作风优的干部人才队伍；突出战略导向和专业需要，突出培养干部的复合能力，实现人才素质向产业链、价值链高端聚集；加大干部交流力度，将优秀干部放到不同岗位成长历练，打造一支政治过硬、能力过硬的高素质专业化人才队伍；落实重大人才工程，建立高层次专家工作站，引导优秀人才向企业集聚；积极构建校企联合培养模式，加快青年科技人才培养使用。

案例 中国农发集团总部干部培训强化履职能力

中国农发集团深入贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，深入贯彻党的二十大、二十届二中、三中全会精神，认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题主线，以坚定理想信念宗旨为根本，以提高政治能力为关键，以增强推进中国式现代化建设本领为重点，加强干部履职能力培训，高质量教育培训干部，为集团高质量发展提供思想政治保证和能力支撑。



案例

中国乡企加强培训顶层设计

中国乡企聚焦人才能力提升与组织效能优化，全面加强培训顶层设计，构建多元化、精准化的培训实施路径。

- 通过集中培训、在职学习、师带徒培训、网络培训、外部讲师授课等方式，分层次、分领域开展精准化专题培训，有针对性地帮助员工进行知识更新和能力拓展；
- 建立全程跟踪培养机制，对重点培养对象实施个性化培养，开展递进式培训，强化组织动态跟踪，实行“闭环管理”。



案例

牡丹江马场建设多元化培训体系

2024 年，牡丹江马场围绕业务发展与团队建设需求，采用内部外部联动、线上线下结合的培训模式，高效推进多元化培训体系建设，实现员工能力与公司发展的协同共进，为公司高质量发展奠定坚实基础。

内部培训
开展党务知识、业务技能、干部研学等专项培训，有效强化员工党性修养与专业素养，提升管理效能。

外部培训
组织管理人员依托线上学习平台，系统开展理论知识学习；同步选派骨干人员线下参加人事管理、法律实务、纪检监察等专业培训，精准对标上级部门的战略导向与业务规范，推动管理能力与专业水平双提升。





员工健康与安全

中国农发集团制定并执行《安全生产管理办法》《安全生产考核与奖惩实施办法》《安全生产事故隐患排查治理实施办法》《安全生产奖励办法》《涉外安全生产管理规定》等内部制度，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，坚决落实党和国家决策部署，按照集团安委会“坚决扛牢政治责任，摸底数、强三基、抓落实、保安全”的工作要求，压紧压实安全生产责任，扎实推进治本攻坚三年行动，深入开展隐患排查治理，大力组织开展演练培训，保障了集团安全生产态势持续平稳可控。

2024 年，集团瞄准“隐患攻坚”年度目标，聚力消除各类事故隐患，防控化解安全风险，集团各级企业全年一般事故隐患完成整改率 99.7%，重大事故隐患完成整改率 92.3%，隐患攻坚成效明显。报告期内，集团未发生较大及以上安全生产责任事故。

安全培训情况

- 在烟台成立集团“安全生产和节能环保教育培训示范基地”，开展首期职务船员安全生产培训。
- 大力开展安全月活动，聚焦主题抓落实，积极营造安全生产全员参与的浓厚氛围。
- 在全国消防宣传月期间，组织开展消防安全培训活动，强化消防安全风险防范，提升集团全员消防安全意识与自防自救能力。
- 2024 年，集团及所属企业安全培训共 **19.2 万** 人次。

应急演练情况

集团安委会牵头组织，以行业小组为单位，广泛开展船舶消防、危化品事故、食物中毒、秋冬季森林草原防灭火等具有行业特点的应急救援演练活动，取得了“地企协同、联防联控、一企演练、多企受益”的成效，应急水平和救援能力显著提升。



案例 召开安全生产专题会议、季度调度会等传达贯彻上级有关精神

中国农发集团通过召开安全生产专题会议、季度调度会等，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神，认真落实国务院安委会、国资委决策部署，扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，深入分析面临的安全生产形势，研究部署下阶段安全防范具体工作。



案例 开展安全生产专项督导检查

中国农发集团深入贯彻落实国务院安委会、国务院国资委关于安全生产工作的部署要求，始终坚持“人民至上、生命至上”，压紧压实安全生产责任，紧盯重点风险点位和关键环节，持续推进治本攻坚三年行动各项工作任务，常态化开展安全隐患排查和督促整改。

为扎实抓好“两节”期间安全防范工作，集团派出检查督导组，由集团三位副总经理分别带队，对远洋渔业、化工药业、商贸综合等重点企业进行了专项督导检查，聚焦岁末年初安全生产事故和自然灾害防范重点，全面排查整治各类风险隐患，坚决有效遏制各类事故，确保集团生产经营活动安全有序进行。





员工关爱与帮扶

中国农发集团重视为员工构建温馨有爱的工作环境，通过全方位、多层次的员工关爱活动与帮扶行动，让员工感受到家的温暖与组织的关怀，切实增强员工的归属感与企业认同感，激发团队的内生动力，凝聚攻坚克难的奋斗精神，共同书写集团高质量发展的新篇章。

案例 温情常伴暖人心，暖意长传励前行

中国农发集团及所属企业常态化开展慰问工作，通过到家走访、电话连线、座谈交流或委派职能部门慰问等不同形式，为京内外离休老党员、老干部、生活困难党员、一线员工及退休人员等送去温暖与关怀。



中国农发集团党委书记、董事长孔繁新看望慰问老党员老干部



中牧集团开展“工会送清凉防暑保安康”慰问活动



案例 “健康远洋” 职工服务阵地建设活动正式启动

“健康远洋” 职工服务阵地建设活动以职工群众需求为导向，依托远洋渔船现有职工服务场所，在提供常规性工会服务基础上，进一步强化功能布局、场所设计，发挥阵地的休息补给、文体健康服务等作用，让渔船上的工会阵地建起来、活起来、强起来。

“文化远洋” 职工文化阵地建设活动

打造工匠文化阵地 弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，鼓舞船员钻研业务、提高操作水平。

打造安全文化阵地 开展群众性安全生产教育。

打造精神文化阵地 开展群众性文化体育活动，丰富船员精神文化生活。

打造民主文化阵地 加强船上工会小组等工会组织建设，畅通船员诉求沟通表达机制，营造和谐劳动关系。



2024 年 12 月 5 日，由中国农林水利气象工会联合农业农村部渔业渔政管理局、中国远洋渔业协会主办，中国农发集团工会承办的“健康远洋” 职工服务阵地建设活动在烟台正式启动。



案例 中国农发集团举办首届职工运动会

2024 年 10 月 19 日，中国农发集团以“同心逐梦 强农有我”为主题举办集团首届职工运动会，14 家二级企业、共 1200 人参加。本次活动通过竞技拼搏展现新时代农发人不畏艰难险阻、勇往直前、奋发有为的新风貌，运动场上的团结协作与昂扬斗志，既是集团凝心聚力的生动写照，更吹响了以新起点迈向新征程的奋进号角，激励全体农发人以拼搏之姿谱写集团改革发展的崭新篇章。



文体比赛展风采



中国农发集团在南极星鑫光羽毛球馆举办第一届“中国农发杯”羽毛球比赛



中国爱地代表队参加“深工杯”2024年深圳市职工登山大赛



巾帼聚力绽芳华



中国农垦“甜蜜时光幸福共享”主题创意烘焙活动



牡丹江马场“巧手展才艺·巾帼绽芳华”包水饺活动



中国乡企“有你‘珍’美、‘珠’事顺意”主题活动

企业民主管理

中国农发集团坚持民主管理，在公司治理中充分听取和吸纳员工意见，构建人人平等发声、员工参与管理的民主氛围。2024年11月26日，中国农发集团召开第一届第一次工会会员代表大会，选举产生了集团工会委员会，并召开集团第一届第一次职工代表大会，选举了职工董事。集团8家二级企业工会完成换届工作。



中国农发集团第一届第一次职工代表大会



农发种业第一届第一次工会会员代表大会



巨明公司第八届第一次会员代表大会

07

治理夯实根基 风控保驾护航

中国农发集团持续优化中国特色现代企业制度，重点推进“三会”决策事项清单动态管理，定期修订下属企业董事会建设清单，提升治理效能。在合规管理方面，发布《涉粮业务合规指引》，未出现不正当竞争现象；在风险防控方面，完善风险防控责任机制，贯穿识别、评估、报告、处置与监督全流程，历史风险化解取得突破性进展；在廉政建设方面，坚持一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，紧盯重点人、重点领域、重点问题，始终保持惩治腐败高压态势。

完善治理体系
夯实制度基础

规范治理机制
强化合规管理



持续反腐倡廉
营造良好风气

聚焦风险应对
稳健迈向未来



完善治理体系 夯实制度基础

中国农发集团积极推进中国特色现代企业制度建设，持续优化“三会”决策事项清单并建立动态调整机制，为提升各治理主体效能提供制度支撑。集团通过定期修订下属企业董事会建设清单，适时调整管理权限范围，增强治理体系的适应性和灵活性，从而提升决策质量和执行效果。同时，集团定期开展专兼职董事经验交流活动，组织外部董事专项培训，不断提高外部董事的专业履职能力，充分发挥其在公司治理中的监督和决策作用。此外，集团还面向二级企业召开董事会工作专题培训会议，系统解读相关政策文件，指导企业完善治理结构，保障治理机制有效运转，为企业的可持续发展奠定坚实基础。

案例

集团建立专职董事沟通制度，提升企业董事履职能力

2024 年 12 月 23 日，中国农发集团召开 2024 年四季度专职董事沟通会，集团副总经理曹恒真出席会议并讲话。会议传达了国资委有关董事会建设会议和文件精神，对集团深化子企业董事会建设、投资项目后评价等制度文件进行了专题解读，充分肯定了集团派出董事今年以来的履职工作，通过积极开展调研活动，充分运用专业知识和工作经验，有效发挥董事会“定战略，做决策，防风险”作用，推动企业董事会运行质量稳步提升。



规范治理机制 强化合规管理

中国农发集团强化合规管理，在内部控制、合规经营和公平竞争等方面不断发力，完善制度体系以及管理架构，加强对子公司的合规管理，实现全年无重大合规事件的优秀成绩。

内部控制

集团严格遵守《民法典》《公司法》《企业内部控制基本规范》（及配套指引《关于印发〈关于加强中央企业内部控制体系建设与监督工作的实施意见〉的通知》）《渔业法》《远洋渔业管理规定》《种子法》《食品安全法》等相关法律法规，制定并执行《内部审计管理办法》《企业领导人员经济责任审计办法》《违规经营投资责任追究实施办法（试行）》《经营投资尽职合规免责事项清单（试行）》《违规经营投资问题线索查处工作规则》《违规经营投资问题线索督办工作规则》《规章制度管理规定》《合规管理实施办法》《投资后评价监督管理办法》等内部制度。

集团严格遵守的相关法律法规、部门规章

《民法典》

《公司法》

《渔业法》

《种子法》

《食品安全法》

《企业内部控制基本规范》

《远洋渔业管理规定》

集团制定并执行的内部制度

《内部审计管理办法》

《企业领导人员经济责任审计办法》

《违规经营投资责任追究实施办法（试行）》

《经营投资尽职合规免责事项清单（试行）》

《违规经营投资问题线索查处工作规则》

《违规经营投资问题线索督办工作规则》

《合规管理实施办法》

《规章制度管理规定》

《投资后评价监督管理办法》



内部控制管理架构

集团党委

集团党委发挥把方向、管大局、保落实的领导作用。近年来，集团党委对内控体系建设与监督的全面领导不断加强。

集团董事会

集团董事会是内部控制建设和评价工作的最高决策与领导机构，发挥定战略、作决策、防风险作用，负责制定集团内部控制基本管理制度，决定集团的内部控制体系，批准内部控制评价报告，认定内部控制重大缺陷，批准涉及内部控制重大缺陷的整改建议以及决定内部控制评价的有关事项。

合规委员会

集团董事会设立合规委员会，与审计与风险委员会合署，对集团内部控制、合规管理和风险管理体系的运行等进行研究并向董事会提出建议，根据董事会授权负责内部控制评价的组织、领导、监督工作。

集团经理层

集团经理层发挥谋经营、抓落实、强管理作用，拟订风险管理体系、内部控制体系、违规经营投资责任追究工作体系和法律合规管理体系的方案，经董事会批准后组织实施；负责协调解决内部控制评价过程中出现的重大事项，听取内部控制评价的工作安排、工作进展和评价报告；及时掌握日常内部控制风险监控结果，组织实施缺陷整改工作。

集团职能部门

集团法律合规部牵头集团内部控制体系建设。集团审计部是集团内控监督、评价牵头部门，组织内控测试、监督评价，承担集团审计监督、内控评价、合规评价、违规经营投资追责等工作，组织、协调和指导下属企业整改，并对整改效果进行监督检查。

加强子公司内部控制管理

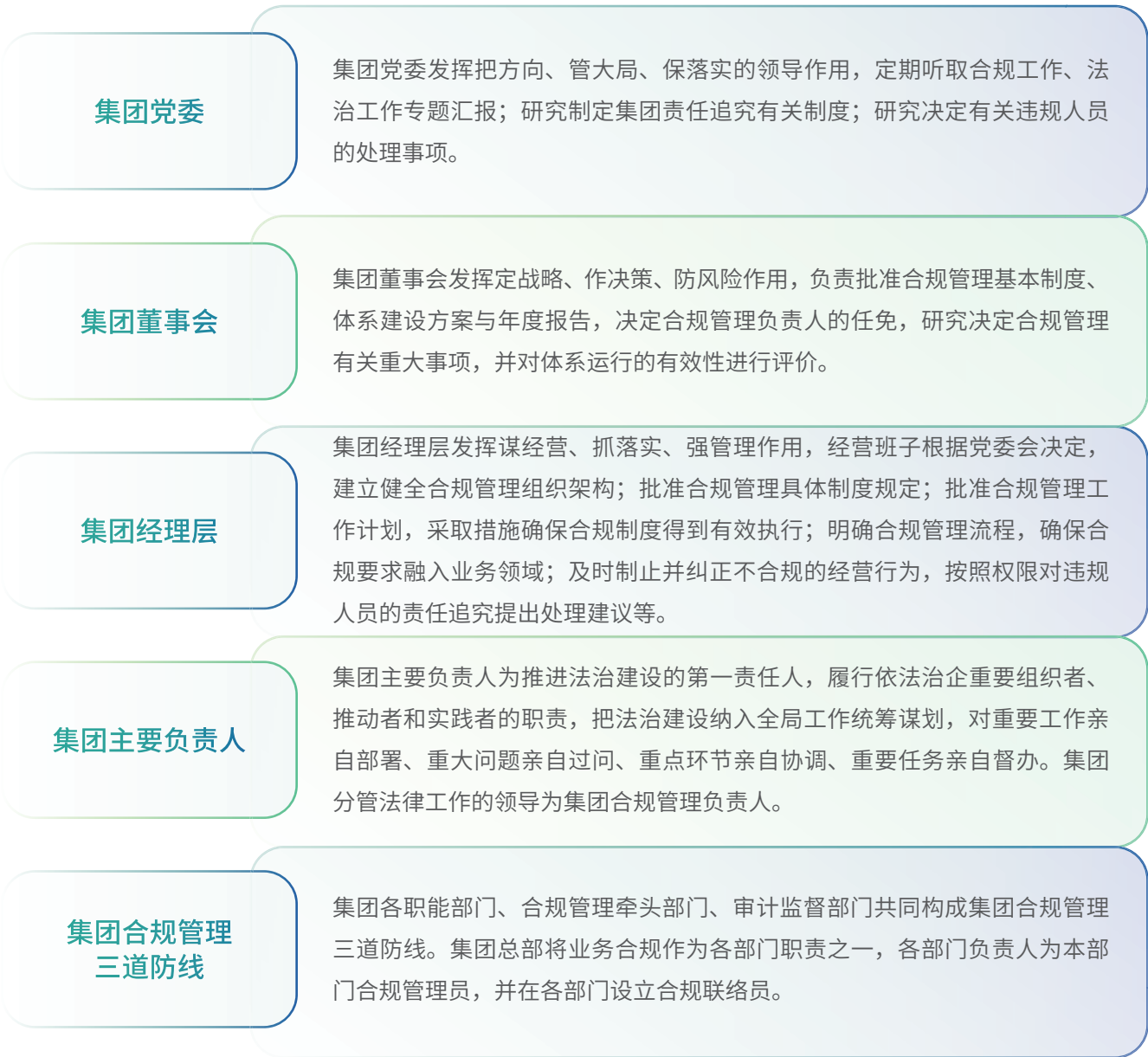
集团各二级企业党委加强对内控工作的全面领导。各二级企业（非上市公司）董事会负责本企业内部控制的建立健全和有效实施，可授权经营班子审查企业内部控制的有效实施。二级企业董事会是本企业内控评价工作的最高决策机构和最终责任者。上市公司依照其章程及证监机构监管要求由相关机构履行相应职责。各二级企业党委书记、董事长是本企业内控体系监管工作第一责任人。集团各二级企业接受集团的内部控制监督并负责对本企业及下属企业的内部控制实施监督。

2024 年，集团制定《子企业“三会”职责专项整改工作方案》，积极探索党的领导融入公司治理的制度机制和实践路径，印发《关于深化子企业董事会建设的实施意见》，进一步加强各级子企业董事会建设工作，推动健全制度、建优机制、建强队伍，将制度优势更好转化为治理效能，更好地发挥各企业董事会“定战略、作决策、防风险”的作用。

合规经营

集团严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》《中央企业合规管理办法》《中央企业合规管理指引（试行）》等相关法律法规，制定并执行《合规管理实施办法》《合规手册》《远洋渔业合规手册》《涉粮业务合规指引》等内部制度。

合规经营管理架构





加强合规经营相关举措



每年年初，集团全级次企业均签署《依法合规经营承诺书》，境外项目负责人签署《依法合规经营承诺书（境外版）》，强化依法合规治企责任意识，层层落实合规主体责任，集团总部全体员工签署依法合规承诺书，实现合规承诺全覆盖。



2024 年集团编制印发合规管理“三张清单”及合规风险控制矩阵图。通过岗位合规职责清单实现合规管理职责落地；通过风险识别清单将抽象的合规要求和标准转化为具体、可操作的行动指南；通过业务流程管控清单建立合规审查机制，明确各业务节点合规审查要点，将合规审查作为必经程序嵌入经营管理流程。



集团各二级企业加强党委对合规管理工作的全面领导。各二级企业（非上市公司）董事会负责本企业合规管理体系的建立健全和有效实施。上市公司依照其章程及证监机构监管要求由相关机构履行相应职责。各二级企业主要负责人是本企业推进法治建设第一责任人。集团各二级企业接受集团的合规管理监督、负责对本企业及下属企业的合规管理工作实施监督。集团所属二级企业全部设置首席合规官，并设立合规联络员。



集团积极组织总部及各所属企业员工参加国资委法治讲堂、涉外法治有关网络课程培训等各类培训，2024 年度共计培训约 600 人次。2024 年，集团召开 2024 年度法治合规工作培训会暨首次总法律顾问培训班，就公司法、涉外合规等多项内容进行了宣讲培训，组织企业总法律顾问、首席合规官开展了经验交流与研讨。集团每年抽查二级、三级企业开展法治合规检查，对发现的问题采用现场反馈、下发整改通知等多种方式。集团及部分二级企业在网站上开设合规专栏，进行合规宣传。



2024 年，为进一步摸清风险底数，全面提升“管业务必须管风险”的意识，集团开展了重大风险排查专项行动。各企业为本企业风险整改、防范责任主体，落实整改责任、明确整改措施；集团各部门实施分类督导，重点监控，动态跟踪，有效防范化解重点风险，牢牢守住不发生系统性风险底线。

公平竞争

集团严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，制定并遵守《知识产权管理办法》《商业秘密保护暂行办法》等内部制度。集团各所属企业坚持负责任的销售和市场推广，规范在业务拓展与合同管理全流程中的合规管理，依法依规开展市场开拓、客户销售等活动。



报告期内，集团及各所属企业无因不正当竞争行为导致的重大诉讼或重大行政处罚。

持续反腐倡廉 营造良好风气

中国农发集团坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，切实把理论学习成果转化为坚定理想信念、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。坚决贯彻落实全面从严治党战略部署，逐级落实管党治党的主体责任、监督责任、第一责任人责任、“一岗双责”，进一步健全完善各负其责、统一协调的管党治党责任格局。

集团坚持一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，始终保持惩治腐败高压态势，严肃查处违纪问题，推动制定完善管理制度，做到查处、整改、治理有效贯通。严格落实中央八项规定精神，坚决纠治“四风”，持续营造风清气正的良好环境，坚持落实新时代廉洁文化建设要求，持续开展穿透式“党风廉政教育进行时”警示教育，创新开展党纪学习测试“全覆盖”，坚持廉政谈话“全覆盖”，持续强化党员干部遵规守纪意识。

案例

所属企业积极开展廉洁文化建设活动



中水公司组织公司全体党员观看《忏悔与警示》廉洁警示教育片，以“片中人”“片中事”为镜鉴，时刻绷紧廉洁自律这根弦，严守党纪国法，牢固树立红线意识。



中国农垦举办纪法教育培训会议，并组织观看警示教育片，强化纪法教育、提升合规管理、防范经营风险。



牡丹江马场组织党员干部以“体验式”警示教育敲响廉洁从业警钟，推动党员、干部形成知敬畏、存戒惧、守底线的思想自觉和行动自觉。



聚焦风险应对 稳健迈向未来

中国农发集团深入贯彻落实党中央关于防范化解重大风险的决策部署，创新构建合规管理体系，以系统思维推动内控、风险、合规三体系统筹协同，为集团高质量发展提供了坚实保障，历史风险化解取得突破性进展，在复杂多变的市场环境中保持了稳健发展态势。

集团严格遵守《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》《中央企业重大经营风险事件报告工作规则》等相关法律法规，制定并执行《全面风险管理办法》《重大经营风险事件报告工作规则》《专项风险评估报告编制指引》《涉外业务法治合规管理工作指引》等内部制度。

集团的风险管理组织体系由董事会、董事会审计与风险委员会、经营班子、风险管理职能部门、审计部门及各部门组成。集团总部各有关职能部门为总部的风险第一道防线；风险管理职能部门法律合规部为总部的风险第二道防线；审计部门为总部的风险第三道防线。



集团总部各有关职能部门



风险管理职能部门
法律合规部



审计部门

集团审计与风险委员会是董事会下设的专门委员会，在董事会领导下工作，对董事会负责。审计与风险委员会根据集团《公司章程》和董事会授权履行职责，对公司内部控制和风险管理体系的运行等进行研究并向董事会提出建议。

集团经营班子执行、落实董事会和审计与风险委员会的决议，就集团风险管理的有效性向董事会负责；集团经营班子成员按照职能分工，就分管部门的风险管理工作向总经理负责。

法律合规部牵头总部的风险管理工作，负责组织建立集团全面风险管理体系；负责组织开展集团年度风险识别、评估工作，编制相关报告；负责指导、监督集团二级企业风险管理工作；负责组织开展重大经营风险事件报告工作，负责起草集团重大经营风险事件专项报告；负责向审计与风险委员会报告有关风险管理事项。集团总部各职能部门坚持“管业务必须管风险”的原则，负责监控和管理本部门职责涉及领域的风险，各职能部门负责人为本部门职责涉及领域风险管理第一责任人。

各企业是本企业风险防控的主体。各企业主要负责人为本企业风险管理工作的第一责任人，全面负责本企业的风险管理工作。

集团组织开展年度风险评估，对风险进行识别评估，定期更新风险事件库；对年度前五项重大经营风险制定防控措施，制定集团重大经营风险监测预警指标，设定预警阈值，建立任务台账。同时，集团完善风险预警监测体系，所属企业做好日常风险监测，并按季度报送监测结果，对指标触发预警值的情况及时分析原因、评估影响、采取措施并责任到人。

各企业作为本企业风险处置主体，做好风险隐患及事件的处置工作，集团总部各职能部门按照管业务必须管风险的原则，按照部门职责持续跟踪业务领域范围内的风险事件的处理，针对风险事件处置过程发现的问题及日常经营中的业务风险，出具风险提示函，推动风险事件妥善解决。法律合规部牵头持续跟踪企业上报的重大经营风险事件，定期更新进展，对于处置完毕的风险事件，及时办结闭环。



针对风险管理，集团印发《重点业务风险整改专项行动方案》，定期向集团领导及相关责任部门进行风险情况通报，落实“管业务必须管风险”的原则，力争做到对关键风险点的有效监控与应对。



2024 年度集团总部无重大诉讼、仲裁事项。

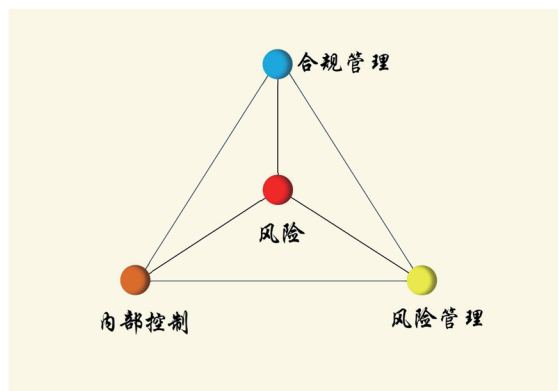
案例

中牧股份发布大合规体系建设指南，优化风险应对与公司治理

2024 年，在国资委相关政策文件指引下，中牧股份充分总结在内部控制、风险管理、合规管理三个体系建设方面的经验，结合国内外最新的风险管理理念，以三个体系与经营管理有效融合为基本出发点，编制完成《中牧股份大合规体系建设及实务操作指南》，探索三个体系有效协同防范、管理风险的途径。指南内容覆盖基本理论知识、三个体系的异同比较与联系、协同工作机制的探索、风险管理的实务操作等多个方面，为今后三个体系协同防范重大风险奠定一定的理论和操作基础，从风险管理角度促进公司治理的优化。



中牧实业股份有限公司 大合规体系建设及实务操作指南



2024 年 10 月

附录

索引

章节题目		《央企控股上市公司 ESG 专项 报告参考指标体系》
聚焦农业主业 谱写发展新篇	致力种业振兴 服务农业建设	S2.1
	发展现代渔业 建设蓝色粮仓	E4.1
	筑强产业集群 深耕国际市场	S2.3
	完善服务体系 擦亮农发品牌	S2.3
创新引领未来 强化源头保证	优化研发体系 打造人才团队	S32.3
	布局数字转型 发展智慧农业	S2.3
	强化数字赋能 提升管理效率	S3.1 S3.2
绿色绘就底色 双碳引领方向	建设生态文明 坚持绿色发展	E4.1
	推动节能减排 优化能源消耗	E1.3 E3.2
	响应双碳号召 应对气候变化	E3.1 E3.4
党建引领履责 行动诠释担当	坚持党的领导 加强党的建设	G2.1
	推动国际合作 履行社会责任	S4.3 S4.4
	深入定点帮扶 助力乡村振兴	S4.3 S4.4
赋能员工发展 筑牢安全防线	员工招聘与录用	S1.1
	员工薪酬与福利	S1.2
	员工培训与发展	S1.4
	员工健康与安全	S1.3
	员工关爱与帮扶	S1.3
	企业民主管理	S1.2
治理夯实根基 风控保驾护航	完善治理体系 夯实制度基础	G1.1 G1.2
	规范治理机制 强化合规管理	G1.3 G5.1
	持续反腐倡廉 营造良好风气	G2.2
	聚焦风险应对 稳健迈向未来	G2.1 G5.2

